

# UNSER OFFENHEITSINDEX

## DIE CHECKLISTE

### WILLKOMMENSKULTUR

OFFEN für neue Mitglieder.

- ☒ Besucher:innen werden herumgeführt und betreut.
- ☒ Es gibt einfache Einstiegsangebote.
- ☐ Es gibt regelmäßige Einweisungen in Maschinen und Werkzeuge.
- ☐ Abläufe und Aufgaben sind gut dokumentiert und ermöglichen das Mitmachen auch für Neumitglieder.
- ☐ Sprachliche Hürden werden gering gehalten.

### BETEILIGUNG

OFFEN für ein Mitgestalten auf allen Ebenen.

- ☒ Mitglieder können die Institution gestalten und weiterentwickeln.
- ☒ Mitglieder können Strukturen und Bereiche aufbauen und gestalten.
- ☒ Mitglieder können Abläufe und Regeln beeinflussen und ändern.
- ☒ Mitglieder können ihr Wissen vermitteln und Einweisungen geben.

Selbstcheck vom  
21.04.2025

### ZUGANG ZUR INFRASTRUKTUR

OFFENER Zugang zu den Möglichkeiten.

- ☒ Es gibt ein Zugangssystem für einige oder alle Mitglieder, z.B. Schlüssel oder elektronisch.
- ☒ Es gibt Öffnungszeiten für alle ohne eigenen Zugang.
- ☒ Technische Hürden der Kommunikation werden verringert und abgebaut.
- ☐ Räumliche Hürden werden verringert und abgebaut.

### VIELFALT

OFFEN für Vielfalt.

- ☒ Aktive Positionierung gegen Diskriminierung.
- ☐ Ein gemeinsamer Verhaltenskodex existiert oder wird erarbeitet.
- ☐ Barrierefreiheit wird bestmöglich umgesetzt.
- ☐ Es gibt machtkritische Reflexionsräume.
- ☒ Eine wertschätzende Fehlerkultur wird angestrebt.

### SOLIDARITÄT

OFFEN für Menschen, die ökonomisch weniger gut aufgestellt sind.

- ☒ Es gibt ermäßigte Mitgliedsbeiträge.
- ☒ Es gibt ein Basisangebot an kostenlosen Veranstaltungen.
- ☒ Es gibt ein kostenloses Basisangebot von Werkzeugen.
- ☒ Die Räumlichkeiten stehen prinzipiell auch anderen Gruppen offen.

WIE OFFEN SEID IHR?